

Bärner Requirements Nights

I fu**** up Party

Simon Enkerli

"Gehen wir auf ein Bier"

"Lass uns zusammen Mittagessen"



Itemis

Team-
event.ch



Schade, weil...

Wertvolle
Erfahrungen
gehen verloren

Lerneffekt ist
klein, da selektive
Teilnehmende

Geringes
Feedback über
Verbesserungen –
man hört zu



Unkomplizierter
Austausch



Zeit



Offenheit



Weniger
Selbstschutz

... Setup super

Feedbacks aus Theorie und Bedarf



Hermes

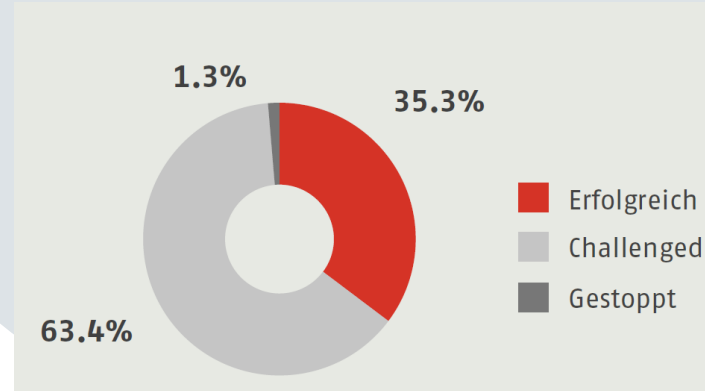
Projektschlussbeurteilung

Beschreibung

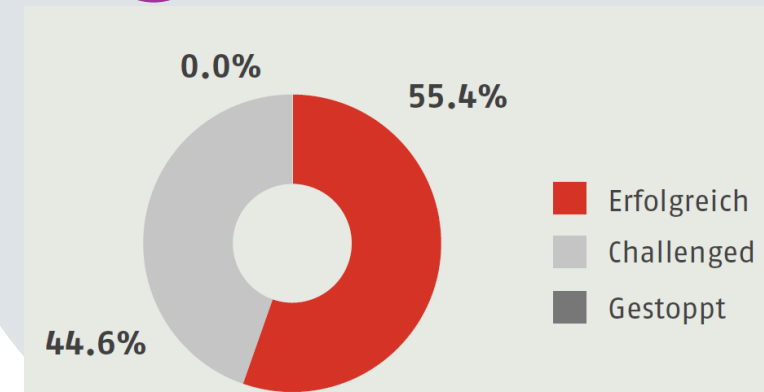
Die Projektschlussbeurteilung bildet die Grundlage für den Entscheid zu **Projektergebnisse, die normierten den Auftraggeber über sich selbst**. Vergleich bezüglich der sachlichen, terminlichen und finanziellen Projekt- und Vorgehenziele. **Die Projekterfahrungen sind zusammenfassend dokumentiert** Inhalt und Termine der Projekterfolgskontrolle sind bestimmt.



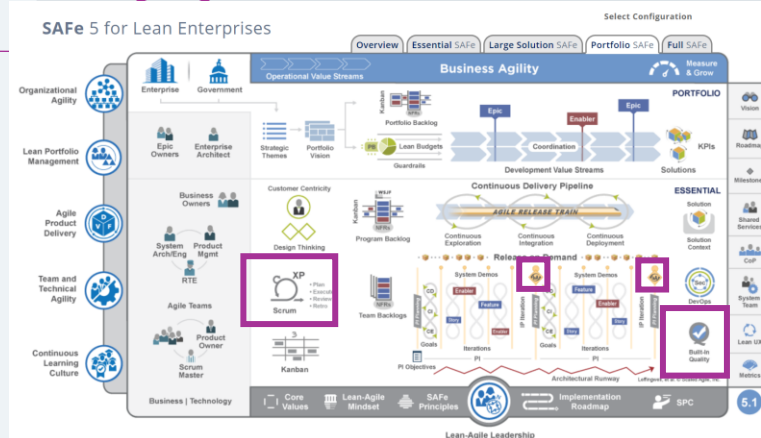
Erfolg hybrid



Erfolg agil



Scrum & Safe



Erfahrungswissen



Roland Busch

"Mitarbeiter sollen offen im Umgang mit Fehlern sein"

"Wenig Risiko, kaum Innovationen: Mit der falschen Fehlerkultur ruinieren deutsche Unternehmen die eigene Zukunft."



Cornelia Meyer

"In der Luftfahrt ist eine gute Fehlerkultur entscheidend"



Constanze Buchheim

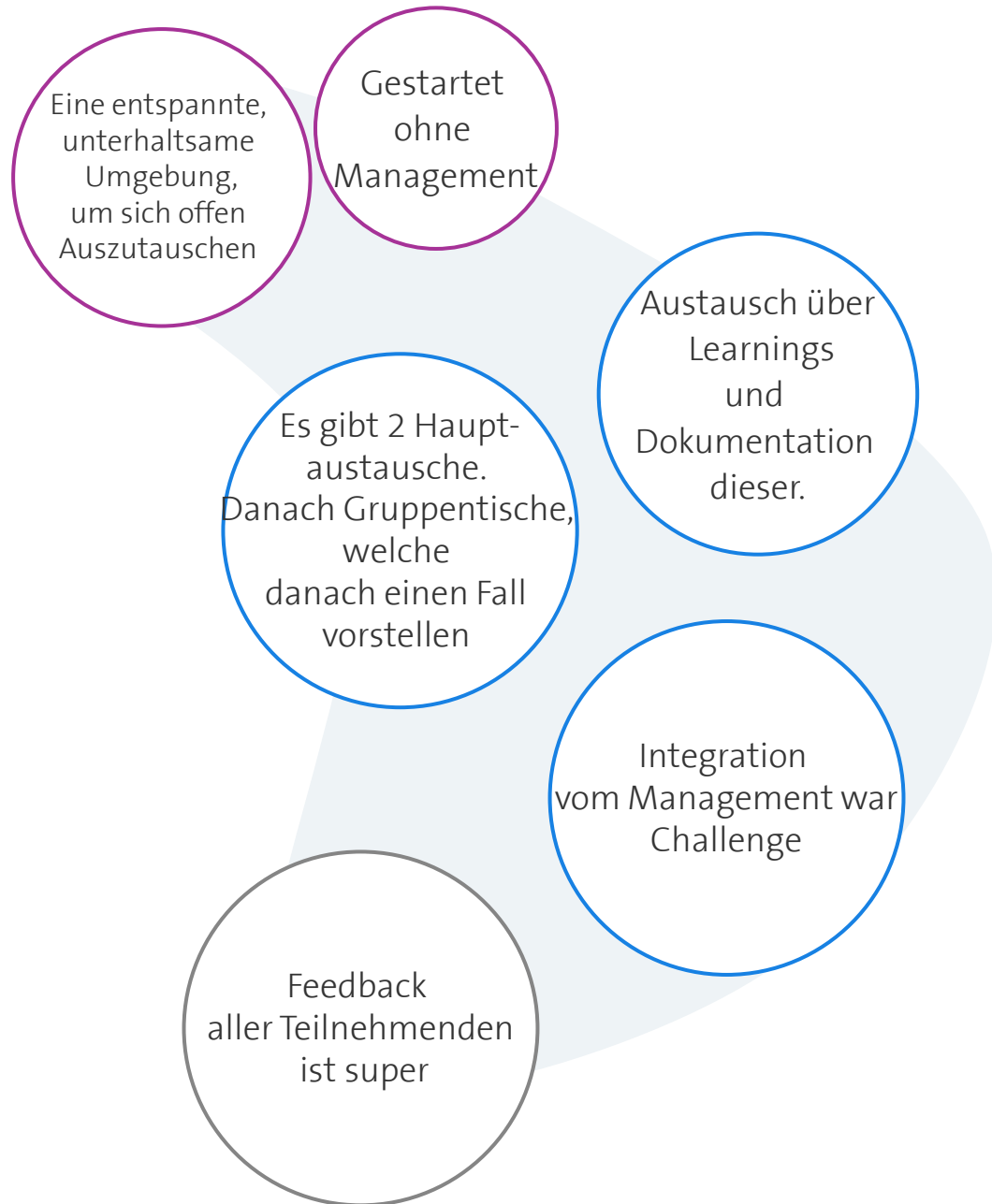
"..(überdurchschnittliche) Ergebnisse lassen sich nunmal leichter in einem Umfeld realisieren, in dem Fehler zugunsten von Mut, Selbständigkeit und Proaktivität beziehungsweise auch Geschwindigkeit akzeptiert werden"

Am 15. August ist in den Vereinigten Staaten der National Failures Day



USA

I fu***** up Party



Wir erreichen...



Effizienz/
Effektivität



Way-Of-Work
Veränderungen



Umgang mit
Fehler



Keine
Schuldzuweisung



Kulturwandel



Hierarchielos

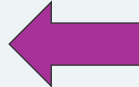
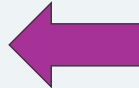
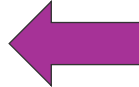
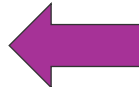


Offene
Feedbacks

... wir respektieren!

Häufigste Gründe

10		WHY PROJECTS FAIL?
Lessons Learned:		
What goes wrong with Projects?		
01		Unclear Goals Unclear goals and objectives. So common and so destructive when allowed to occur.
02		Poor Alignment to Goals Similar but this is lack of alignment by stakeholders to stated goals of projects.
03		Poor Participation by Users etc. Users, Sponsors even, not participating fully and in time to ensure robust progress and decisions.
04		Poor Communication Huge topic in itself and often the single root cause of major issues, from poor assumptions to ineffective methods of communication.
05		Scope Creep Poor control of the scope being driven by the goals of the customer/ sponsor. Many projects find this a challenge.
06		Poor 'Control' Poor quality or even nil measures of the project against core measures of success.
07		Unclear Responsibilities May seem obvious but happens a lot and really hurts delivery when it does.
08		Poor Planning Planning is not just having a schedule - it is core to developing commitment & understanding.
09		Poor Supplier Management So common in certain industries and so destructive.
10		Lack of Ownership Failing to develop commitment and ownership across the team.



Unklare Governance

Zu wenig Zeit

Anforderungen nicht klar von Beginn

Veränderung der Erwartungen

Frage in die Runde

Wer pflegt eine offene Fehlerkultur?